

## Indhold

Aftalen omfatter .....	1
Grundløn og tillæg hertil .....	1
Arbejds- og ansvarsområde (F-tillæg) – særlig personaleledelse .....	1
Ikrafttræden .....	1
Generelle forhold .....	2
Opsigelsesbestemmelser m.v. ....	2
Underskrifter .....	2

### Aftalen omfatter

Medarbejdere ansat efter overenskomst for Ledere i kommunernes Ældre-, Sundheds- og Handicap-område mv. indgået mellem KL og Dansk Sygeplejeråd.

### Afgøringsområdet

Månedslønnede medarbejdere, ansat på ordinære vilkår, i en stilling som område- eller plejecenterleder i Sundhed og Ældre, i Hjemmeplejen, Sygeplejen eller ved Kommunale plejcentre.

### Grundløn og tillæg hertil

<b>Trin: L 12</b>	<b>Årligt tillæg: 19.500 kr.</b>
-------------------	----------------------------------

### Arbejds- og ansvarsområde (F-tillæg) – særlig personaleledelse

<b>Agersø og Omø</b> (aftalt pr. 1. maj 2021)	<b>Årligt tillæg: 12.400 kr.</b>
<b>APV-/forflytningsgruppen</b> (aftalt pr. 1. juni 2021)	<b>Årligt tillæg: 12.400 kr.</b>
<b>Flere ledelsesområder</b> – fysisk adskilte adresser for medarbejdernes mødested.	<b>Årligt tillæg: 22.900 kr.</b>
<b>Ledelse af et ekstra hjemme- eller sygeplejeområde eller plejecenter ved midlertidig ledervakance.</b>  <i>Det er alene virksomhedsleder for området, som kan beslutte;</i> <ul style="list-style-type: none"><li>• hvorvidt tillægget skal ydes ved ledervakance</li><li>• hvorvidt tillægget skal deles mellem 2 ledere.</li></ul>	<b>Årligt tillæg: 46.000 kr. (ét tillæg)</b> <b>Årligt tillæg: 23.000 kr. (delt tillæg)</b>

### Ikrafttræden

Aftalen er gældende fra 1. april 2023 - Hvis intet andet er anført for tillægget.

Allerede ansatte ledere, som har fået tildelt individuelt aftalte tillæg med ovennævnte begrundelser omfattes af forhåndsaftalens tillæg fra 1. april 2023. Individuelt aftalt tillæg bortfalder 31. marts 2023. Evt. difference mellem individuelt aftalt tillæg og forhåndsaftalens tillæg konverteres til et personligt F- tillæg. Dette gælder så længe medarbejder er ansat i nuværende stilling i Slagelse

Kommune. Opnår medarbejder anden ansættelse i Slagelse Kommune bortfalder tillægget uden varsel.

- Ledelse af sygeplejen (33.300 kr. årligt) ændres til ledelse af flere områder (22.900 kr. årligt)
  - Differencen 10.400 kr. årligt ændres til F-tillæg – Ledelse af sygeplejen - personlig.
- Ledelse af flere områder (30.000 kr. årligt) ændres til ledelse af flere områder (22.900 kr. årligt).
  - Difference 7.100 kr. årligt ændres til F-tillæg – Ledelse af flere områder – personlig.

Medarbejder med særligt aftalt grundløn L13 + 8.100 kr. i årligt tillæg bibeholder denne lønindplacering som personligt aftalt lønindplacering. Dette gælder så længe medarbejder er ansat i nuværende stilling i Slagelse Kommune.

### Generelle forhold

Denne aftale afløser alle tidligere forhåndsaftaler, som hermed er bortfaldet.

- Alle tillæg er oplyst som årlige grundbeløb i 01.01.06 niveau.
- Trin og tillæg reduceres ift. ansættelsesgraden - Hvis intet andet er anført.
- Trin og tillæg er pensionsgivende – hvis intet andet er anført.

Hvis der som følge af centrale overenskomstaftaler laves aftaler omkring grundløn, arbejds- og ansvarsområde eller den ansattes kvalifikationer og kompetencer, som er dækkende for elementerne i Forhåndsaf-talen, forbeholder Slagelse Kommune sig ret til modregning, da det ikke er hensigten at yde dobbeltbetaling.

Tillæg ydet efter Forhåndsaf-talen opsiges i denne forbindelse i henhold til Forhåndsaf-talens opsigelsesbestemmelser.

### Opsigelsesbestemmelser m.v.

Forhåndsaf-talen kan opsiges af begge parter med 3 mdr. varsel til udgangen af en måned.

Tillæg for arbejds- og ansvarsområde kan tildeles tidsbegrænset eller tidsubestemt. Tidsbegrænsede tillæg for arbejds- og ansvarsområde bortfalder uden yderligere varsel. Tillæg for arbejds- og ansvarsområde udbetales så længe, at arbejds- og ansvarsområdet varetages. Såfremt der ydes tillæg for et arbejds- og ansvarsområde og dette bortfalder, ophører betalingen for arbejds- og ansvarsområde med medarbejderens almindelige opsigelsesvarsel. Hvis medarbejderen ønsker at stoppe med at varetage et arbejds- og ansvarsområde og der er enighed om dette, ophører tillægget fra den dato, hvor arbejds- og ansvarsområdet ikke længere varetages.

### Underskrifter

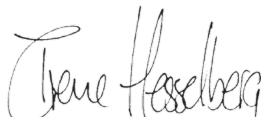
Dato: 18.04.23

Slagelse Kommune

  
Therese Gjørde Corfix  
Konstitueret centerchef

Dato: 1. juni 2023

Dansk Sygeplejeråd - Lederforeningen

  
Irene Hesselberg  
Forkvinde i Lederforeningen